

PONO KIDS

# 身体拘束適正化のための指針



**PONO KIDS**

## 第1条 事業所における身体拘束等の適正化に関する基本的な考え方

- 1 身体拘束は、ご利用者の活動の自由を制限するものであり、ご利用者の尊厳ある生活を阻むものである。当法人では、ご利用者の尊厳と主体性を尊重し、拘束を容易に正当化することなく、社員一人ひとりが身体的・精神的弊害を理解し、拘束廃止に向けた意識をもち、身体拘束をしない療育の実施に努める。

## 第2条 重要事項に定める内容

- 1 サービスの提供にあたっては、サービス対象者または他のサービス対象者の生命または身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、行動制限その他ご利用者の行動を制限する行為を行わない。

## 第3条 根拠となる法律

- 1 児童虐待防止法(児童虐待の防止等に関する法律)
  - (1) 個々の心身の状況を勘案し、障がい・特性を理解した上で身体拘束を行わない療育の提供をすることが原則である。
  - (2) 例外的に以下の3つの要素の全てを満たす状態にある場合は、必要最低限の身体拘束を行うことがある。
    - i 切迫性：生命または身体が危険にさらされる緊急性が著しく高いこと
    - ii 非代替性：身体拘束その他の行動制限を行う以外に代替法がないこと
    - iii 一時性：身体拘束その他の行動制限が一時的なものであること

## 第4条 身体拘束適正化検討委員会その他事業所内の組織に関する事項

- 1 身体拘束適正化検討委員会の設置
  - (1) 身体拘束の防止に努める観点から、「身体拘束適正化検討委員会」(以下「委員会」という。)を組織する。なお、本委員会の統括責任者は管理者とし、児童発達支援管理責任者、支援員を「身体拘束防止に関する措置を適切に実施するための担当者」とする。委員会は、年2回以上、定期的を開催し、検討、協議する。

## 第5条 身体拘束適正化に関する責務等

- 1 身体拘束防止に関する統括は統括責任者が行い責任者は管理者とする。
- 2 身体拘束防止に関する責任者は、本指針及び委員会ですす方針に従い、身体拘束の適正化を啓発、普及する為の社員に対する研修の実施を図るとともに日常的な身体拘束の適正化等の取り組みを推進する。
- 3 責任者は身体拘束を発見しやすい立場にあることを自覚し、身体拘束の早期発見に努めなければならない。
- 4 身体拘束廃止に向け、各職種の専門性に基づくアプローチから、チームでの支援を行うことを基本とし、それぞれの果たすべき役割に責任をもって対応する。

## 第6条 身体拘束等の適正化のための社員研修に関する基本方針

- 1 処遇に携わる全ての社員に対して、身体的拘束廃止と人権の尊重したサービスの 励行を図り、社員教育を行う。
- 2 定期的な教育・研修(年2回以上)の実施
- 3 新任者に対する身体的拘束廃止のための研修の実施
- 4 その他必要な教育・研修の実施(研修会への参加や報告など)研修の実施内容については、紙面

または電磁的記録等により保存する。

## 第7条 事業所内で発生した身体拘束等の報告方法等の方策に関する基本方針

- 1 当該ご利用者及びご家族等に対して、十分な説明及び経過・解除の報告を遅滞なく行う。

## 第8条 身体拘束等発生時の対応に関する基本方針

### 1 やむを得ず身体拘束を行う場合の対応

- (1) やむを得ず身体的拘束を行う場合(緊急時の対応、注意事項)本人または他のご利用者の生命または身体を保護するための措置として、緊急をやむを得ず身体的拘束を行わなければならない場合、以下の手順に沿って実施する。
- (2) 委員会の実施
  - i 緊急性や切迫性によりやむを得ない状況になった場合、委員会を開催し、①切迫性 ②非代替性 ③一時性の3要件の全てを満たしているかどうかについて評価、確認する。
  - ii 当該ご利用者のご家族等と連絡をとり、身体的拘束実施以外の手立てを講じることができかどうか協議する。
  - iii 上記3要件を満たし、身体的拘束以外の対策が困難な場合は、拘束によるご利用者の心身の弊害や拘束を実施しない場合のリスクについて検討し、その上で身体拘束を行う判断をした場合は、「拘束の方法」「場所」「時間」「期間」等について検討して確認する。
  - iv 早期の段階で拘束解除にむけた取り組みの検討会を随時行う。
- (3) ご利用者本人やご家族等に対するの説明
  - i 身体拘束の内容・目的・理由・拘束時間または時間帯・期間・場所・改善に向けた取り組み方法を詳細に説明し、十分な理解が得られるように努める。
  - ii 個別支援計画書に身体拘束を行う可能性を盛り込み、本人または保護者に同意を得る。行動制限の同意書の説明をし、同意を得る。
  - iii 身体拘束の同意期限を超え、なお拘束を必要とする場合については、事前にご家族と締結した内容と方向性、ご利用者の状態などを確認、説明し、同意を得た上で実施する。
- (4) 記録と再検討
  - i 専用のフォーマットを用いて、その態様及び時間、心身の状況・やむを得なかった理由などを記録し共有するとともに、身体的拘束の早期解除に向けて、拘束の必要性や方法を逐次検討する。
- (5) 拘束の解除
  - i 記録と再検討の結果、身体的拘束の3要件に該当しなくなった場合は、直ちに身体拘束を解除し、ご利用者・ご家族等に報告する。

## 第9条 ご利用者等に対する当該指針の閲覧に関する基本方針

- 1 当法人の身体的拘束等適正化のための指針はご利用者及びご家族等が確認できるように、当法人のホームページに公表する。

## 第10条 その他身体拘束等の適正化の推進のために必要な基本方針

- 1 身体拘束等をしないサービスを提供するためには、施設サービス提供に関わる社員全体で以下の点に十分に議論して共通認識をもつ。

- (1) 他のご利用者への影響を考慮して、容易に身体拘束を実施していないか。
- (2) サービス提供の中で、本当に緊急をやむを得ない場合のみ身体的拘束等を必要と判断しているか(別の対策や手段はないのか)

#### 第11条 附則

- 1 この指針は、2022年2月1日より施行する。